



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ НИИ ОРГАНИЗАЦИИ И
ИНФОРМАТИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДОКУМЕНТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Информационный бюллетень

Январь 2020 г.

Тема номера – 2020 г. – Международный год работников сестринских и акушерских служб¹

По случаю двухсотлетней годовщины со дня рождения Флоренс Найтингейл Всемирная организация здравоохранения объявила 2020 г. Международным годом работников сестринских и акушерских служб. Медсестры и акушерки работают на всех уровнях системы здравоохранения, в различных условиях и контекстах, оказывая качественную помощь, руководя работой медицинских бригад, осуществляя исследования, влияя на формирование политики и проводя эту политику в жизнь, а также обучая новое поколение работников сестринских и акушерских служб. Проще говоря, они играют решающую роль в том, чтобы сделать всеобщий охват услугами здравоохранения реальностью для людей во всем мире. На протяжении этого года, в том числе в рамках мероприятий, приуроченных к Всемирному дню здоровья, ВОЗ, в тесном сотрудничестве со своими партнерами, будет отмечать особый вклад медсестер и акушерок в предоставление медицинской помощи, уделять внимание тем трудностям, с которыми они зачастую сталкиваются, а также отстаивать необходимость планомерного вложения средств в развитие сестринских и акушерских кадров.

Укрепление кадровых ресурсов в области сестринского и акушерского дела является залогом достижения всеобщего охвата услугами здравоохранения к 2030 г. Обеспечение подготовки сестринского и акушерского персонала в соответствии с международными стандартами является экономически оправданной мерой. Это позволяет экономить ресурсы за счет уменьшения необходимости в дорогостоящих и неоправданных медицинских процедурах, повышает качество медицинской помощи и способствует обеспечению здоровья для всех. Укрепление сестринского и акушерского дела, а также обеспечение для работников сестринских и акушерских служб благоприятных условий для полной реализации своего потенциала, – одно из наиболее важных действий, которые мы можем сделать для достижения всеобщего охвата услугами здравоохранения и повышения уровня здоровья населения во всем мире.

Тем не менее, слишком часто труд работников сестринских и акушерских служб остается недооцененным, в результате чего они не могут в полной мере реализовать свой потенциал. В 2020 г. мы будем выступать за то, чтобы все члены сестринского и

¹ См. также Информационный бюллетень – сентябрь 2018 г. «Укрепление медсестринского и акушерского дела»: <http://whodc.mednet.ru/ru/component/attachments/download/162.html>

акушерского персонала имели возможность работать в обстановке безопасности и уважения со стороны коллег-медиков и местного населения, имели доступ к нормально функционирующим службам здравоохранения и чтобы их деятельность была интегрирована с деятельностью других специалистов здравоохранения. Развивая сестринское и акушерское дело, страны могут добиться тройной отдачи: повышения уровня здоровья населения, улучшения ситуации в отношении гендерного равенства и стимулирования экономического роста.

Проявлять политическую волю и предоставлять финансирование в интересах развития сестринского и акушерского дела

Всеобщий охват услугами здравоохранения – вопрос политического выбора. Это же относится к решениям, касающимся финансирования развития сестринского и акушерского дела в странах.

Пять основных областей вложения ресурсов

- Вкладывать средства в расширение объема услуг, оказываемых сестринскими и акушерскими службами, что позволит сестринскому и акушерскому персоналу в полной мере реализовать свой потенциал
- Расширять штат специализированного сестринского персонала
- Сделать сестринский и акушерский персонал главным субъектом оказания первичной медико-санитарной помощи, предоставляющим услуги и осуществляющим надзор за деятельностью общинных медицинских работников
- Оказывать сестринскому и акушерскому персоналу поддержку в проведении оздоровительно-профилактических мероприятий
- Вкладывать ресурсы в развитие управленческого потенциала работников сестринских и акушерских служб

Укрепление сестринского и акушерского дела в Европейском регионе ВОЗ

Медсестры и акушерки вместе составляют большую часть медицинских кадров в Европейском регионе, играя ключевую роль в успешном предоставлении медицинских и социальных услуг. С учетом изменения медицинских потребностей жителей Региона, медсестры и акушерки становятся все более важным элементом системы обеспечения этих потребностей.

ЕРБ ВОЗ предоставляет поддержку странам в разных уголках Региона в укреплении сестринского и акушерского дела. К числу рекомендуемых мер, направленных на укрепление кадровой базы сестринских и акушерских служб, относятся:

- перенос системы обучения медсестер и акушерок на уровень вузов;
- расширение рамок сестринской и акушерской практики;
- подготовка медсестер к исполнению руководящих функций в системе здравоохранения;

- создание возможностей для карьерного роста;
- улучшение условий труда и оплаты труда медсестер и акушерок;
- расширение участия медсестер и акушерок в процессе принятия решений на всех уровнях системы выработки и реализации политики;
- разработка эффективных стратегий кадрового планирования;
- повышение осведомленности государства и общества о важности той работы, которую выполняют медсестры и акушерки.

Высокая оценка и поддержка деятельности медсестер и акушерок

В рамках событий и мероприятий, намеченных на 2020 г., особое внимание будет уделяться необходимости укрепления сестринского и акушерского дела в интересах обеспечения здоровья для всех и повышения руководящей роли медсестер и акушерок.

Проведение на протяжении года мероприятий, посвященных труду медсестер и акушерок, дает возможность всем желающим принять участие в этой кампании и продемонстрировать широкую общественную и политическую поддержку делу увеличения числа надлежащим образом подготовленных медицинских работников там, где в этом есть необходимость, чтобы наиболее оптимальным образом обеспечить меняющиеся потребности людей в медицинском и социальном обслуживании.

Комплект информационных материалов Кампании на сайте Всемирной организации здравоохранения:

<https://www.who.int/ru/news-room/campaigns/year-of-the-nurse-and-the-midwife-2020/get-involved>

Публикации Всемирной организации здравоохранения:

- **Strengthening quality midwifery education for Universal Health Coverage 2030: Framework for action (Улучшение качества акушерского образования для выполнения задач всеобщего охвата населения услугами здравоохранения 2030. Рамочная программа действий). - Всемирная организация здравоохранения. Женева. 2019 г. – 77 стр.**

Рамочная программа действий по улучшению качества акушерского образования представляет собой руководство по развитию качественного акушерского образования, что позволит спасти жизни многих матерей и новорожденных. Программа была инициирована на 72 сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения; в ее разработке принимали участие ВОЗ, Фонд ООН в области народонаселения, ЮНИСЕФ, ИСМ. Программа представляет собой 7-этапный план действий, который могут использовать все лица, работающие в области охраны здоровья матери и новорожденного. Помимо предотвращения материнской и младенческой смертности, акушерский персонал может оказать качественную помощь в более чем 50 случаях, в том числе, сексуальное и репродуктивное здоровье, иммунизация, грудное вскармливание, прекращение потребления табака во время беременности, малярия, туберкулез, ВИЧ-инфекция и ожирение во время беременности, раннее детское развитие, послеродовая депрессия. Деятельность акушеров, получивших образование в соответствии с международными

стандартами, поможет улучшить общее состояние здоровья, поскольку они работают во всей сфере оказания медицинских услуг – от общины до больницы. Акушеры оказывают необходимые услуги женщинам и новорожденным даже в самых сложных гуманитарных, нестабильных и конфликтных ситуациях. Это означает, что акушеры могут внести значительный вклад в выполнение положений Астанинской декларации по первичной медико-санитарной помощи и Глобального плана действий по здоровому образу жизни и благополучию. В настоящее время инвестирование в качественное акушерское образование недостаточно. Это положение надо изменить. В представленной Рамочной программе действий отмечены три стратегических приоритета для повышения роли акушеров – «переосмысление» приоритетов для образования и сертификации акушеров в соответствии с международными стандартами, при этом квалификация «акушер» присваивается после прохождения этих процедур; повышение значения акушеров; более активное сотрудничество партнеров для улучшения качества акушерского образования. Был разработан 7-этапный план действий для улучшения качества образования акушеров. Партнеры приняли обязательства по его реализации.

Полный текст на английском языке на сайте Всемирной организации здравоохранения:

<https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/324738/9789241515849-eng.pdf>

- **Strengthening health systems through nursing: Evidence from 14 European countries (Укрепление систем здравоохранения через сестринское дело: данные по 14 странам Европы) / Anne Marie Rafferty, Reinhard Busse, Britta Zander-Jentsch, Walter Sermeus, Luk Bruyneel - Европейское региональное бюро ВОЗ / Европейская Обсерватория по системам и политике здравоохранения. 2019 г. – 163 стр.**

В данной книге представлено описание различных структур и типов организации кадровых ресурсов сестринского дела в разных странах Европы. Многообразие подходов и обусловившие их причины выходят далеко за пределы простого академического интереса. Результаты оказания медицинской помощи всегда во многом зависели от работы сестринского персонала. Системы здравоохранения проходят через серьезные преобразования по мере повышения спроса на соответствующие услуги, поэтому роль медсестер становится еще более важной.

Эта книга является частью двухтомного исследования вклада медсестер в процессы укрепления систем здравоохранения. Впервые тема сестринского дела получила столь пристальное внимание в рамках серии материалов Обсерватории по политике здравоохранения. Цель данного материала – повысить значимость роли сестринского дела в политике здравоохранения и привлечь к этой теме внимание людей, принимающих решения.

В первой части серии собраны примеры из практики национального уровня из Англии, Бельгии, Германии, Греции, Ирландии, Испании, Нидерландов, Норвегии, Польши, Финляндии, Швейцарии и Швеции. Эти страны были выбраны в качестве субъектов крупного исследования в области сестринского дела (RN4Cast), проводившегося при финансовой поддержке Евросоюза. В список участвующих стран были также добавлены Литва и Словения, что обеспечило более широкий охват с географической точки зрения и в плане различных стратегических подходов. В конце этого года будет опубликована вторая часть серии, в которой будет представлен тематический анализ вопросов, актуальных в контексте формирования политики, таких как качество медицинской

помощи, кадровые ресурсы и планирование, образование и подготовка персонала, регулирующие механизмы и миграция.

Результаты сравнительного анализа примеров из практики демонстрируют существенные различия во всех аспектах кадровых систем сестринского дела. Оценивались такие факторы, как функции сестринского персонала; соотношение врачей и медсестер / численности населения и медсестер; образование, регулирование и признание квалификаций сестринского персонала; планирование в сфере кадровых ресурсов. И хотя сравнительный анализ между странами резко обозначает выявленные различия, он также демонстрирует роль Евросоюза в качестве важнейшего связующего элемента, объединяющего все это многообразие подходов в более последовательное и единое целое.

Полный текст на английском языке на сайте Европейского регионального бюро ВОЗ:

<https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/326183/9789289051743-eng.pdf>

- **Report of the Seventh Global Forum for Government Chief Nurses and Midwives: the future of nursing and midwifery workforce in the context of the Sustainable Development Goals and universal health coverage (Отчет о работе Седьмого глобального форума старших медсестер и акушерок: перспективы развития медсестринского и акушерского персонала в контексте реализации Целей устойчивого развития и всеобщего охвата услугами здравоохранения). - Всемирная организация здравоохранения. Женева. 2017 г. – 74 стр.**

Седьмой глобальный форум старших медсестер и акушерок состоялся в Женеве, Швейцария, 18-19 мая 2016 г. Форум был организован Всемирной организацией здравоохранения, отделом кадров здравоохранения. Темой форума 2016 года явилось - «перспективы медсестринского и акушерского персонала в контексте реализации Целей устойчивого развития и всеобщего охвата услугами здравоохранения».

Начиная с 2004 года, было проведено несколько совещаний, которые внесли значительный вклад в разработку глобальных, региональных и национальных программ по медсестринскому и акушерскому делу. Это является подтверждением важной роли медсестер и акушерок в рамках национальных систем здравоохранения. Форум признал необходимым обновление информации о глобальных тенденциях в области здравоохранения, глобальных стратегиях и программах Всемирной организации здравоохранения.

В работе Форума приняли участие более 76 человек – старшие медсестры, акушеры, эксперты, представители профессиональных организаций, наблюдатели и сотрудники Штаб-квартиры ВОЗ. Форум предоставил участникам обменяться мнением и опытом и обсудить будущее медсестринского и акушерского дела в свете выполнения Целей устойчивого развития и всеобщего охвата услугами здравоохранения.

Полный текст на английском языке на сайте Всемирной организации здравоохранения:

<https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/255045/9789241511919-eng.pdf>

- **Simulation in nursing and midwifery education (Использование моделирования при обучении медсестер и акушерок).** - Европейское региональное бюро ВОЗ. Копенгаген. 2018 г. – 31 стр.

Моделирование широко используется при клинической подготовке медицинских специалистов и студентов-медиков. Этот метод также используется для обучения и оценки клинических навыков на разных уровнях образования медсестер и акушерок. Как показывает анализ литературы, метод моделирования при обучении медсестер и акушерок приносит пользу, как студентам, так и пациентам, его можно использовать для обучения безопасным и своевременным медицинским вмешательствам, которые соответствуют международным рекомендациям. Применение этого метода повышает ответственность студентов за клиническую практику и позволяет улучшить общее качество медицинской помощи.

Данное руководство будет полезно преподавателям в области сестринского и акушерского дела, которые намерены использовать моделирование как метод обучения. В руководстве рассмотрены основные задачи моделирования, основные концепции и виды моделирования. Представлены некоторые рекомендации для педагогов и менеджеров, которые планируют использовать метод моделирования в учебных программах, а также при непрерывном образовании и обучении без отрыва от производства.

Полный текст на английском языке на сайте Европейского регионального бюро ВОЗ:

http://www.euro.who.int/data/assets/pdf_file/0011/383807/snme-report-eng.pdf

- **Optimizing the contributions of the nursing and midwifery workforce to achieve universal health coverage and the Sustainable Development Goals through education, research and practice (Оптимизация роли медсестринского и акушерского персонала в обеспечении всеобщего охвата населения услугами здравоохранения и достижении Целей устойчивого развития благодаря расширению образования, исследованиям и практике).** – Всемирная организация здравоохранения. Женева. 2017 г. – 60 стр.

Признано, что работа медсестринского и акушерского медицинского персонала имеет очень большое значение для реализации приоритетов в области развития здравоохранения. Всемирная организация здравоохранения при участии заинтересованных партнеров создала Программу сестринского дела и акушерства, которая способствует международному сотрудничеству и прогрессу в развитии медсестринского и акушерского дела. В каждом разделе данного документа представлена текущая информация и статистические данные из выбранной тематической области, взятые из нескольких источников, в том числе ВОЗ и других организаций ООН. Рассмотрены вопросы разработки политики, практики, обмена исследовательскими данными, а также развитие сестринского и акушерского персонала.

Полный текст на английском языке на сайте Всемирной организации здравоохранения:

<https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/259363/9789241511971-eng.pdf>

- **Повышение роли медсестер и акушерок в Ирландии: Передовой опыт трансформации трудовых ресурсов здравоохранения для неинфекционных заболеваний в Европе. - Европейское региональное бюро ВОЗ. Копенгаген. 2018 г. – 4 стр.**

Обследование 32 стран Европы в 2015 году показало, что более чем две трети медсестер расширили рамки официального объема сестринской практики на уровне первичной медико-санитарной помощи. Ирландия является одной из этих стран.

Первая медсестра, имеющая право назначать рецептурные препараты, получила регистрацию в 2008 году. Независимые оценки продемонстрировали повышение удовлетворенности пациентов лечением и получаемой ими информацией, повышение профессиональной удовлетворенности медсестер и акушерок, и возросший консенсус среди заинтересованных сторон в лечебной практике в отношении того, что новые роли действительно привели к предоставлению эффективного, высококачественного лечения пациентам при одновременном снижении рабочей нагрузки врачей первичного звена.

Полный текст на русском языке на сайте Европейского регионального бюро ВОЗ:

http://www.euro.who.int/_data/assets/pdf_file/0010/366544/HSS-NCDs_Policy-brief_IRE_rus.pdf

- **Nurse educator core competencies (Основные компетенции медсестер). - Всемирная организация здравоохранения. Женева. 2016 г. – 36 стр.**

В этом документе представлены основные компетенции преподавателя медсестринского дела, которые были разработаны в ходе тщательно продуманного консультативного процесса, чтобы гарантировать, что заявления о компетенциях являются всеобъемлющими, актуальными, адаптируемыми и доступными во всем мире. Ожидается, что, если компетенции будут должным образом приняты и / или адаптированы, образовательные учреждения будут надлежащим образом оснащены для подготовки преподавателей по предоставлению высококачественного сестринского образования, которое отвечает потребностям соответствующих стран с точки зрения количества, качества и актуальности.

Полный текст на английском языке на сайте Всемирной организации здравоохранения:

<https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/258713/9789241549622-eng.pdf>

- **Руководство ВОЗ по поддержке политики и систем здравоохранения с целью оптимизации программ в отношении общинных работников здравоохранения. - Всемирная организация здравоохранения. Женева. 2018 г. – 112 стр.**

Настоящее руководство было разработано на основе критического анализа имеющихся фактических данных и содержит практические рекомендации с целью оптимизации разработки и осуществления программ в отношении общинных работников здравоохранения. Отправной точкой успешной разработки программ в отношении общинных работников здравоохранения является тщательный ситуационный анализ нужд населения, потребностей системы здравоохранения и последствий с точки зрения ресурсов. Функция общинных работников здравоохранения должна рассматриваться в связи с другими работниками здравоохранения, с тем чтобы надлежащим образом интегрировать программы в отношении общинных работников здравоохранения в общую систему здравоохранения и в существующие общинные структуры. Основной целевой

аудиторией настоящего руководства являются лица, определяющие политику, специалисты по планированию и руководители, отвечающие за касающиеся кадровых ресурсов здравоохранения политику и планирование на национальном и местном уровнях.

Полный текст на русском языке на сайте Всемирной организации здравоохранения:
<https://www.who.int/hrh/resources/19-091-WHOGuidelines-ru.pdf>

- **Levels of education offered in nursing and midwifery education in the WHO European region: multicountry baseline assessment (Уровни образования в области сестринского и акушерского образования в Европейском регионе ВОЗ: многострановая оценка текущей ситуации).** – Панорама общественного здравоохранения. – 2017. – Том.3. – Выпуск 3. – стр. 431-444.

Во многих странах Европы и мира в настоящее время происходят большие изменения в системах и базовой направленности образования в области сестринского и акушерского дела. Причин, вызвавших необходимость таких преобразований, довольно много. К ним относится повышение требований к уровням компетенции, необходимым для предоставления безопасной, справедливой и высококачественной помощи, ориентированной на нужды пациентов. Цель данного исследования заключалась в том, чтобы описать существующие в настоящий момент уровни образования, которое получают медсестры и акушерки в Европейском регионе ВОЗ. Основная задача работы – описать ситуацию в области профессиональной подготовки в сфере сестринского и акушерского дела на сегодняшний день и предоставить исходные параметры для сравнения ситуации в разных странах Региона и мониторинга прогресса в будущем.

Полный текст статьи на русском языке на сайте Европейского регионального бюро ВОЗ:
<https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/325277/php-3-3-431-444-rus.pdf>

**Подробнее на сайте Всемирной организации
здравоохранения:**

<https://www.who.int/topics/nursing/en>

**и на сайте Европейского регионального бюро
ВОЗ:**

<http://www.euro.who.int/en/health-topics/Health-systems/nursing-and-midwifery>

Контактная информация

Документационный центр ВОЗ

127254, г. Москва, ул. Добролюбова, 11,
комната 209

ФГБУ «Центральный НИИ организации и
информатизации здравоохранения Минздрава РФ»
(ЦНИИОИЗ).

E-mail: doccenter@mednet.ru

*Кайгородова Татьяна Вадимовна,
руководитель Документационного центра ВОЗ*

E-mail: kaidoc@mednet.ru

WWW: <http://whodc.mednet.ru/>

Подписка на Бюллетень

Информационный бюллетень издается в формате pdf и распространяется свободно по электронным адресам, включенным в список рассылки. Добавить новый адрес в список, а также отказаться от рассылки можно по адресу:

doccenter@mednet.ru

**Предыдущие выпуски Информационного бюллетеня можно
найти, обратившись по ссылке:**

<http://whodc.mednet.ru/ru/informaczionnyj-byulleten.html>